



**«Изменения в воинском
и миграционном учёте,
в Трудовом Кодексе РФ,
других федеральных законах
и подзаконных актах в 2024 и в 2025гг»**

Рыбчинская Ирина Владимировна
генеральный директор

АНО «Южное региональное агентство развития квалификаций»

Нормативно-правовые акты

1. **Федеральный закон от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»**
2. **Федеральный закон «Об обороне» от 31.05.1996 № 61-ФЗ**
3. **Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» от 28.03.1998 № 53-ФЗ**
4. **Постановление Правительства РФ от 27.11.2006 N 719 "Об утверждении Положения о воинском учете»**
5. **Постановление Правительства от 19.04.2024 №506 «О государственной информационной системе «Единый реестр...воинского учёта»»**
6. **Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700 "Об утверждении Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета»**
7. **Методические рекомендации по ведению воинского учета в организациях, утверждённые Генштабом ВС РФ 11.07.2017**
8. **Постановление Правительства РФ от 30.12.2006 N 852 "Об утверждении Положения о призыве граждан Российской Федерации по мобилизации, приписанных к воинским частям (предназначенных в специальные формирования), для прохождения военной службы на воинских должностях, предусмотренных штатами военного времени, или направления их для работы на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований**



Партизан

Вопрос № 204705 от 26.08.2024 07:50

Ведение воинского учета


С ответом

Здравствуйте, работаю специалистом по кадрам в бюджетной медицинской организации, в должностной инструкции ведение воинского учета прописано (нас 5 специалистов, ДИ одна на всех), состоящих на воинском учете в организации 206 чел. На меня возложили обязанности ведения воинского учета организации приказом без моего согласия и доплаты, законно ли это? Должны ли все специалисты ОК вести воинский учет в соответствии с ДИ? И законно ли вносить в ДИ специалистов по кадрам ведение воинского учета? Спасибо.

Ответ:

В том случае, если в Вашей организации в наличии на воинском учете менее 500 работников, то воинский учет должен вести работник на условиях совместительства. Это означает, что трудовая функция по ведению воинского учета является условием другого трудового договора, который заключается с этим же работодателем (внутреннее совместительство). Выполнение трудовой функции по ведению воинского учета выполняется в свободное от основной работы время.

Увеличен возраст призыва на военную службу	Верхнюю границу призывного возраста повысили с 27 до 30 лет.	Федеральный закон от 4 августа 2023 № 439-ФЗ
Повышен предельный возраст пребывания в запасе солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов	Границы предельного возраста повысили: <ul style="list-style-type: none">• для I разряда с 35 до 40 лет;• для II разряда — с 45 до 50 лет;• для III разряда — с 50 до 55 лет. Предусмотрено постепенное повышение предельного возраста пребывания в запасе и мобилизационном людском резерве до 1 января 2028 года.	Федеральный закон от 24 июля 2023 № 326-ФЗ
Приведено в соответствие с законодательством положение о призыве на военную службу граждан РФ и положение о воинском учёте	В документах установили верхнюю границу призывного возраста (30 лет), соответствующую уже закреплённой в Федеральном законе от 28 марта 1998 № 53-ФЗ	Постановление Правительства РФ от 23 ноября 2023 № 1978

Вступили в силу с 01.01.24

**Постановление Правительства № 506 от 19.04.2024
О государственной информационной системе "Единый
реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной
постановке на воинский учет, гражданах, состоящих на
воинском учете, а также о гражданах, не состоящих, но
обязанных состоять на воинском учете"**

Государственный информационный ресурс

**Реестр воинского
учёта**

**Реестр направленных
(врученных) повесток**

НОВАЯ АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- **Федеральный закон от 31.07.2023 N 404-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

.....абзац второй изложить в следующей редакции:

"влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от трехсот пятидесяти тысяч до четырехсот тысяч рублей.";

- **Изменения в КоАП РФ вступили в силу с 01.10.2023**
- **Лицо, совершившее административное правонарушение, подлежит ответственности на основании закона, действовавшего во время совершения административного правонарушения.**
- **Ч.1 ст. 1.7 КоАП РФ**

Новая ответственность за непредставление сведений

Нарушение	Ответственность до 01.10.2023	Ответственность после 01.10.2023
Непредставление или несвоевременное представление должностными лицами государственных органов или организаций в установленном федеральным законом порядке сведений, необходимых для ведения воинского учета.	Административный штраф на руководителя или должностное лицо от 1 000 до 5 000 руб.	Административный штраф на должностных лиц от 40 000 до 50 000 руб.
Ст. 21.4 КоАП РФ		

Вступила в силу с 01.10.23

**Федеральный закон от 26.12.2024 г. № 498-ФЗ
«О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации

Новая редакция ст. 351.7 ТК РФ предусматривает право на приостановление трудового договора на время службы для:

- призванных на военную службу или в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время;
- заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска Росгвардии.

Вступит в силу с 01.03.25



**АНО «Южное региональное агентство
развития квалификаций»»**

Тел.: 8(863) 285-34-35

E-mail: info@rark-yug.ru

